

**MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG**  
**ALAPSZABÁLY**

5/2011.

## Tartalom

PREAMBULUM .....	3
ALAPSZABÁLY .....	4
1. Általános rendelkezések .....	4
2. Az MNKSZ célja, tevékenysége és feladatai .....	4
3. Egyesületi tagság keletkezése, megszűnése .....	8
4. Tagsági jogviszony egyesület általi felmondása.....	9
5. Tagsági jogviszony egyesület általi felmondása.....	9
6. Tag kizárása .....	9
7. Tagság megszüntetése.....	9
8. Fellebbezés .....	9
9. Az MNKSZ megszűnése.....	10
10. A tagok jogai és kötelezettségei .....	10
11. Az MNKSZ szervei: közgyűlés és tisztségviselők .....	11
12. Az MNKSZ képviselő szervei.....	13
13. Összeférhetetlenség.....	15
14. Határozatok tára .....	16
15. Nyilvántartás .....	16
16. Az MNKSZ képviselete .....	17
17. Az MNKSZ vagyona, gazdálkodása .....	17
18. A gazdálkodás általános szabályai .....	17
19. A közcélú adománygyűjtés szabályai.....	18
20. Vegyes rendelkezések .....	18

## **PREAMBULUM**

### **I.**

Az alapító tagok a MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG létrehozását és fenntartását az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény vonatkozó rendelkezései alapján határozták el.

### **II.**

Az alapító tagok döntése szerint a MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG egyesületi formában működő közhasznú társadalmi szervezetként jön létre. Az alapító tagok kijelentik, hogy a MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG elnevezésében a Szövetség kifejezés nem jelenti azt, hogy annak több társadalmi szervezet tagja van, hanem a „szövetség” elnevezés az egyesület fogalmával azonos értelemben értendő, mely szóhasználatot a törvény nem zárja ki.

### **III.**

A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG Ferenczi Andrea kezdeményezésére alakul.

### **IV.**

A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG létrehozását a 2003. december 10-én tartott Közgyűlés határozta el.

## ALAPSZABÁLY

A „MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG” (a továbbiakban „MNKSZ”) alakuló közgyűlésén az egyesület megalakulását kimondja, és az egységes szerkezetbe foglalt alapszabályát 2014. április 28. napján a következőkben állapítja meg:

### 1. Általános rendelkezések

Az egyesület elnevezése magyarul:

„MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG”

Az egyesület elnevezése angolul:

„THE ASSOCIATION FOR WOMEN'S CAREER DEVELOPMENT IN HUNGARY”

Székhelye: 1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28.

Működése kiterjed a világ összes országára, különös tekintettel a Kárpát-medence országaira és Magyarországon egész területére.

Kiadásait tagdíjakból, valamint természetes és jogi személyek adományaiból fedezi.

### 2. Az MNKSZ célja, tevékenysége és feladatai

Az MNKSZ önkéntesen létrehozott, önkormányzati elven működő, nyilvántartott tagsággal rendelkező szervezet, amely az alapszabályában meghatározott feladatok ellátására és célok elérésére alakul, és ezekkel összhangban szervezi tagjai tevékenységét.

Az MNKSZ jogi személyiséggel rendelkező, közhasznú szakmai érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezet.

Az MNKSZ alapítói arra a felismerésre jutottak, hogy a női érdekvédelem területén szükség mutatkozik egy olyan társadalmi szervezet létrehozására, amely összehangolja a nők és a női érdekvédelmi szervezetek közös érdekeit, közös vélemény kialakításában tevékeny szerepet kíván vállalni, és támogatja a női érdekérvényesítés határozottabb kibontakozását az élet minden területén, valamint különös figyelmet fordít a stratégiai ágazatokban dolgozó nők esélyegyenlőségének támogatására, az ENSZ és az Európai Unió e tárgykörben alkotott célkitűzéseinek, irányelveinek és ajánlásainak, az Európai Foglalkoztatási Stratégia széleskörű megismertetése és következetes alkalmazásukra való felhívások révén.

#### 2.1. Az MNKSZ célja:

Feniték alapján az MNKSZ célja(i):

- a) a nők esélyegyenlőségének elősegítése a karrierfejlesztésben,
- b) vezetői pozíciók elérésében az ENSZ és az Európai Unió értékeinek és ajánlásainak közvetítése és megvalósulásának elősegítése útján,
- c) rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére,
- d) a nők foglalkoztatásának elősegítése, összhangban a családi háttér fontosságával,
- e) párbeszéd elősegítése a jogalkotás, a kormányzati, a civil-, az üzleti és tudományos szféra, valamint az MNKSZ tevékenysége által érintettek között gazdasági, szociális, oktatási,

