

JÁRÓKA LÍVIA EP KÉPVISELŐ ÜZENETE
A „NŐI KARRIER 40 és 50 ÉV FELETT” NEMZETKÖZI KONFERENCIÁRA
Időpontja: 2010. november 20. 10.30-14.00

Tisztelt Ferenczi Andrea!
Kedves résztvevők!

Szívből köszönöm a meghívást és a lehetőséget, hogy megosszak Önökkel néhány gondolatot az idősödő nők karrierkilátásaival kapcsolatban.

A huszonegyedik századi Európa egyik legégetőbb kihívását jelenti a kontinens elöregedése és a csökkenő gyermeklétszám. Azonban a demográfiai helyzet értékelése során szinte kizárólag a szociális ellátórendszerek, így a nyugdíj és egészségbiztosítási rendszerek sorsáról szokás beszélni. Nem szabad megfeledkezni arról, hogy az európai munkaerőpiac korösszetételének változásai, azaz az idősebb munkavállalók magasabb aránya komoly gazdasági erőforrást és tapasztalati tőkét is jelenthet, a negyvenöt évnél idősebb nők közösségekben és családokban betöltött nélkülözhetetlen szerepén túl is.

A többi európai országhoz hasonlóan a magyar lakosság is fokozatosan öregszi: hazánkban az ötven év feletti férfiak aránya idén mintegy 33%, míg a nők körében ez az arány meghaladta a 40%-ot. Ezzel párhuzamosan minden évben több és több 45-50 év feletti, tehát még aktív korú munkavállaló szorul ki a munkaerőpiacról és egyes becslések szerint mintegy 2 millió olyan középkorú él Magyarországon, aki szeretne dolgozni, de már nem talál magának munkalehetőséget.

Az Európai Unió statisztikái szerint ráadásul a nők és az idős emberek átlagon felüli mértékben ki vannak téve az elszegényedés kockázatának: a nyugdíjkorhatárt betöltők csaknem ötödét fenyegeti a szegénység szerte Európában, míg a 65 évnél idősebb nők esetében ez az arány meghaladja a 22%-ot, szemben a hasonló korú férfiak 17%-os veszélyeztetettségével.

A jelenlegi globális recesszió és az annak nyomán kibontakozó társadalmi megrázkódtatások pedig a statisztikák szerint szintén elsősorban a nőket és az idősebbeket érintették, így nyugodtan kijelenthetjük, hogy az idősebb nőket érintette leghátrányosabban a válság. Az egyenlőtlenségek súlyosbodása és a nemen, valamint az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés fokozódása miatt most még fontosabb, hogy a gazdasági és társadalmi élet minden területén érvényt szerezzünk az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód követelményeinek.

A romló demográfiai mutatók és a nőkkal, valamint az időskorú munkavállalókkal szemben tapasztalható hátrányos megkülönböztetés hatására az Európai Bizottság még a 2004-es bővítés előtt kiemelt célként fogalmazta meg az uniós munkaerő-kínálat bővítését és a gazdasági aktivitás megőrzését az öregedés idején, magyarul az esélyegyenlőség biztosítását korra és nemre való tekintet nélkül. A kitűzött cél, azaz az 55 és 64 év közöttiek foglalkoztatásának bővítése terén azonban csupán maroknyi, zömmel nyugat-európai ország könyvelhet el sikereket. Ezért a jövőben még határozottabban fel kell lépünk a munkaerő-piaci diszkrimináció minden formája ellen, bővítenünk kell az élethosszig tartó tanulásban résztvevők számát, ösztönöznünk kell a társadalom szemléletváltását és kiemelt figyelmet kell fordítanunk az idősebb nők jövedelembiztonságának megteremtésére.

Köszönöm, hogy meghallgattak és további eredményes konferenciát kívánok Önöknek!

Tisztelettel:

Járóka Livia