

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

„NŐI KARRIER KORHATÁR NÉLKÜL”

Ferenczi Andrea

*elnök – Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
elnökségi tag – Older Women Network Europe*

„AZ ÖREGEDÉS MŰVÉSZETE”

Nyíregyházi Gerontológiai Napok IV.

Nemzetközi Konferencia

2011. november 24-26.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSSZAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

**A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG
(MNKSZ)
alapítva 2003-ban**

CÉLUNK:

- Szövetségünk azt a célt tűzte ki és azon dolgozik,
- **hogy a női karrierfejlesztés igényét megértesse és elfogadtassa nőkkel és férfiakkal egyaránt;**
 - **hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére.**

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

TEVÉKENYSÉGÜNK

Eszmecsere fórumok

A női foglalkoztatás bővítése és ezáltal a gazdasági növekedés érdekében kiemelt magyar munkaadókkal valamint minden tenni tudó szervezet részvételével: ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média.

Think tank

Állásfoglalások női foglalkoztatási kérdésekben magyar, EU-s és ENSZ szinten;

Tanácsadás, képzés;

Pályázatok és díjak;

Rendezvények;

Magyar és nemzetközi trénerok, szakértők, előadók adatbázisa;

Internetes kapcsolati háttér, honlapok, portálok fejlesztése.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

AZ MNKSZ NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Célunk:

- átvenni mindazon külföldi jó példákat, amelyeket meghonosításra érdemesnek ítélünk;**
- a magyar jó példákat megismertetni a világgal az Európai Unióval, az ENSZ-szel valamint a diplomáciai testületekkel kialakított kapcsolatrendszerünkön keresztül.**

**2009-től első magyar „ENSZ-ECOSOC
speciális konzultatív státusszal rendelkező
civil szervezet”.**

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

SZAKÉRTŐI ÉS ELŐADÓI TEVÉKENYSÉG

Ferenczi Andrea

az AGE Platform (Európai Idősek Platformja)
„Időskori foglalkoztatás és aktív időskor”
Szakértői Munkacsoport tagja

**Részvétel az „EU 2012 Aktív időskor és a
generációk közötti szolidaritás éve” előkészítésében**

Külső szakértő
a Parlament Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottságában

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

AZ MNKSZ 2009-BEN ELINDÍTOTT „NŐI KARRIER KORHATÁR NÉLKÜL” PROGRAMJA

Célja:

Felhívni a figyelmet az idősebb nők munkaerő piaci részvételének szükségességére és egyben a családban betöltött szerepük fontosságára, hiszen az 50 év feletti nőkre „szendvics generációként” hárul egyidejűleg a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége.

2009-ben és 2010-ben nemzetközi konferenciák szervezése együttműködésben belga, spanyol, lengyel és szlovák civilszervezetekkel.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

Indokoltsága:

Magyarországon a foglalkoztatási mutatók jóval alulmaradnak az európai átlagtól a lakosság inaktivitása a gazdaságunkat sújtó legnagyobb probléma különösen az 50 évesnél idősebb generáció körében.

A nyugatiakhoz képest ellentétes tendenciák a foglalkoztatásban.

Alapvető gazdasági érdek, minél nagyobb számú munkaerőnek, köztük a nőknek, akik tovább élnek, a munkaerő-piacon történő tartása vagy vissza-integrálása.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

Magyarországon az 50 év feletti nőket a munkaerőpiacon több diszkriminatív hatás éri.

A csoportos létszámleépítésekkel elsősorban ők kerülnek ki a munkahelyekről.

Jelenlegi bérszínvonaluk a hasonló képzettségű és beosztású férfi kollegáik bérének csupán 70-75 %-át éri el.

Ugyanakkor megbízható, motiválható, áldozatokat is vállaló munkaerő-csoport.

Alkalmazásuk hátrányának tekinthető, hogy kevesen beszélnek idegen nyelvet, a számítástechnika területén nem eléggé jártasak.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

Az MNKSZ az 50 év feletti nők – mint kiemelten hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok – érdekében

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében és egyéb eszközökkel fontosnak tartja előmozdítani:

- tisztességes munkafeltételek,
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- rugalmas munkafeltételek,
- a munka és a magánélet összeegyeztethetősége.
- képzések, tréningek

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

AZ EURÓPA 2020 STRATÉGIA

a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele **az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon.**

Ezen belül külön kell figyelmet fordítania az 50 év feletti nőkre, mivel ők halmozottan hátrányos helyzetű csoport.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

AZ AGE PLATFORM EUROPE

felhívja a figyelmet arra, hogy idősebb munkavállalók értékes munkavállalói csoport, amelynek foglalkoztatásával hozzájárulnak az EU gazdaság növekedéséhez és versenyképességéhez.

Kiemelt témáik:

- Idősügy és foglalkoztatás az Európa 2020 stratégia keretében,
- Idősebb munkavállalók (nők) foglalkoztatásával kapcsolatos kérdések
- Fizetett és nem fizetett munkák, idős emberek önkéntes munkában való részvétele,
- Képzés és az élethosszig tartó tanulás, idősek foglalkoztatása
- Lehetőségeik egy jó minőségű, egészséges, aktív, önálló életre.

**Felkészülés a 2012 – az Aktív Időskor
és Generációk közötti Szolidaritás Évre**

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSSZAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

FELKÉSZÜLÉSÜNK 2012 – az Aktív Időskor és Generációk közötti Szolidaritás Évre

Az MNKSZ

- Felhívja a 40-50-60 év feletti nők figyelmét az aktív időskor nyújtotta lehetőségekre, tehetségük és aktivitásuk kibontakoztatására a munkaerőpiacon és / vagy a családon belül a fiatalabb generációk segítésére, a gyermekes anyák munkaerő piaci részvételének előmozdítása érdekében.
- A fiatalabb generációknak is üzen, hogy már most készüljenek fel egy meghosszabbodott aktív „munkás” időszakra.

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

2012 – MAGYARORSZÁG SZÁMÁRA LEHETŐSÉG

**Hagyományos értékeink bemutatása jó példaként
A válság – egyben az individualista társadalmak válsága**

Előtérbe kerülnek:

Társadalmi összefogás

Generációk összefogása családon belül

Közösségek összefogása

Helyi döntések és megoldások

Fenntarthatóság – fenntartható életmód, értékrend, családmódel

Felelősség a jövő generációkért

MINDEZEKBE A NŐK SZEREPE

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN 2009 ÓTA



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

SZERVEZET:

86 tag, 7 tagú elnökség

KAPCSOLAT:

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28

Telefon: +361 319 5245, Fax: +361 319 2017

E-mail: awcdh@t-online.hu

www.noikarrier.hu

www.womenscareer.org

www.negyvenplusz.hu

www.fortyplus.eu