

A munkahelyen éri a nőket a legtöbb diszkrimináció  
2010. március 3., szerda, 8:44

**A napvilágra került diszkriminációs esetek többsége a nőket éri, általában a munkahelyen - hangzott el a közelmúltban megtartott "Trióban az Esélyegyenlőségért 2010-11" című konferencián, amelyet a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség szervezett. Előfordul azonban az is, hogy egy-egy munkaadói kezdeményezés - részmunka, távmunka - éppen az érintett női dolgozók érdektelensége vagy félelme miatt nem valósul meg.**

"A tényleges diszkrimináció megállapításával záruló vizsgálatok során az összes eset 50-60 százaléka a nők sérelmére elkövetett hátrányos megkülönböztetés. A jogsértések legjellemzőbb színterei a munkahelyek" - jelentette ki a tanácskozáson Demeter Judit, a 2006 óta működő, diszkriminációs eseteket vizsgáló Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) elnöke. A hatósághoz érkező bejelentéseikben a nők gyakran az "egyenlő munkáért egyenlő bért" elv megsértése miatt tesznek panaszt - igen gyakori ugyanis, hogy azonos képzettséggel, nyelvtudással és munkatapasztalattal rendelkező férfi kollégájuk 10-15 százalékkal több pénzt visz haza a hó végén. Jellemző emellett a munkaerőpiacon, álláskeresőkor a kisgyermekeseket érintő hátrányos megkülönböztetés. Továbbá elterjedt az a gyakorlat is, hogy a kisgyermekes édesanyát a szülés előtti pozíciójánál alacsonyabba veszik vissza. Rosszabb esetben a kötelező megtartási idő után azonnal elbocsátják.

### **Sok cégnél "természetes" a diszkrimináció**

Az EBH elnöke szerint további gondot jelent, hogy a napvilágra került esetek csupán a jéghegy csúcsát jelentik. "Gyakran sem a diszkriminálók, sem pedig a diszkriminációt elszenvedők nem látják át, hogy hátrányos megkülönböztetés történt. A kérdőre vont, az eljárás során gyakran felháborodó munkáltatók így gyakran nem is értik, mi a gond a kifogásolt eljárással, annyira természetesnek veszik azt" - magyarázza.

### **Nem mindig a munkaadó a hibás**

A konferencián arra is fény derült, hogy bizonyos helyzetekben épp maguk a nők konzerválják saját előnytelen helyzetüket és akadályozzák a továbblépést. "Hosszú évekig dolgoztam multinacionális vállalatoknál - köztük többen kifejezetten szorgalmazták volna a kisgyermekes édesanyák munkaerő-piaci integrációját, a számukra is járható utak biztosítását. Egyebek közt lett volna lehetőség rész munkaidőre, távmunkára és rugalmas munkaidőre is - csak hogy érdeklődés hiányában alig volt jelentkező ezekre a programokra. Aztán kiderült: sok nő épp a többi nő rosszalló magatartása miatt nem akart ezekben a lehetőségekben gondolkodni. Az ok: a közgondolkodás szerint még mindig "nem jó anya", aki akár csak rész munkaidő erejéig is másra bízta a gyermekét" - fűzte hozzá Dobi Kitti, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium "Nők a gazdasági döntéshozatalban" munkacsoportjának szakértője.

**Takács Gabriella**

[monster.hu](http://monster.hu)

**A cikket az alábbi címen találja az [origo]-ban:**

<http://origo.hu/allas/aktualis/20100303-a-munkahelyen-eri-a-noket-a-legtobb-diszkriminacio.html>