

Európa egyetlen túlélési esélye

2008. október 18. 05:01 | Forrás: [STOP](#)

Pénteken megtelt a parlamenti patkó. Nem a politikusok voltak kiemelkedően szorgalmasak, hanem azok a nők gyűltek össze egy konferencia erejéig, akik szeretnének tenni sorstársaik jobb foglalkoztatottságáért és az egész ország versenyképességéért. Az eszmecsere-fórum jó hangulatban telt, és átfogó képet kaphattunk a témáról egy nemzetközi perspektívában.

Növekvő női munkaerő

"Foglalkoztatás - Esélyegyenlőség - Versenyképesség" címmel tartott nemzetközi konferenciát a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a Parlamentben. A szervezet elnöke, Ferenczi Andrea és munkatársai öt éve munkálkodnak az esélyegyenlőségért. A hölgy szerint alapvetően rendben vannak a dolgok e téren Magyarországon, de azért nagyon sok tennivaló van még. "Pozitív és negatív változások is történtek az elmúlt években. Nőtt a munkanélküliek száma, ami nem jó, de ha azt nézzük, hogy a nők munkalehetősége viszont növekedett, akkor az már a pozitív oldala a dolognak" - mondta az elnök asszony a konferencia megnyitóján.

A nagyszabású rendezvényen több külföldi vendég is szót kapott, köztük Vladimir Spidla, az Európai Bizottság foglalkoztatásért felelős biztosa, aki a munkajog modernizálásáról beszélt. Ezen felül Amerikából is érkezett vendég: Douglas C. Freeman, a Virtcom Consulting vezérigazgatója, aki állítja, hogy adatokkal kimutatható, hogy egy cég, aki nem fogad női munkaerőt, nem tudja magából kihozni a maximumot.

Hullanak a férfiak

A konferencián Dr. Gurmai Zita is felszólalt, és a tőle megszokott vérmérsékletű szónoklatában elmondta, hogy Európa csak úgy élheti túl, ha nők és férfiak igazságosan osztják meg egymás közt a teendőket. Kiemelte, hogy a férfiak korán halnak, így valahogy le kell venni a terhet a vállukról. "Mert mi nők abban vagyunk érdekeltek, hogy a férfiak tovább éljenek"- jelentette ki a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke. Emellett, azt is fontosnak tartja, hogy a nők mellett a férfiak is otthon legyenek a gyerekekkel. "A gyerekszám egyre csökken Európában. Meg kell osztani a feladatokat, ha azt akarjuk, legyenek fiatalok, akik eltartanak bennünket." Gurmai azt is hangsúlyozta, hogy Izlandon érdekes módon a férfiak 98 százaléka vállalja a kispapaságot, míg nálunk szinte egy sem.

Dobi Kitti, HR szakértő a panelbeszélgetésen kifejtette, hogy ez azért van így, mert a társadalom még nem elég érett itthon. "Ha a férjünk el akarna menni gyesre, akkor a férfiak kinevetnének. Arról nem is beszélve, hogy ha egy nő pár hónap után visszaáll a munkába, akkor karrieristának bélyegzik" - festi le a magyar valóságot Kitti. Borosné Bartha Teréz, a Munkaadók és Gyáripárosok országos Szövetségének nemzetközi igazgatója szerint mindenki előtt nyitva áll a rész- vagy távmunka lehetősége, de ezzel kevesen élnek. "Ez általában az alacsony bérek miatt van így. A részállás nem fizet eleget a családfenntartáshoz, a távmunka pedig még nagyon gyerekcipőben jár"- vázolja a helyzetet az igazgatónő.

De mi van az üvegplafonon túl?

Magyarországon nincsenek sikeres példák a nők előtt, hogy segítsék levetkőzni azokat a hiedelmeket, hogy ők nem tölthetnek be magas pozíciókat, és hogy a multinacionális cégeknek nincs szükségük rájuk. Így először a fejekben kell rendet tenni. Az üvegplafon jelenség is azért létezik, mert valójában nem akarjuk áttörni azt. "Mert mi van az üvegplafon után? - kérdi Dobi Kitti - Hogy kommunikál egy nő az áttörés után, nem csak a cégnél, de otthon az utcában a szomszédokkal?" Ezeket a gátakat kell feloldani a nőkben és akkor nem csak a felsőoktatásban lesz kiegyenlített a nemek aránya, hanem a munkahelyen is, még a ranglétra legmagasabb fokait is beleértve.

A médiának is fontos lenne szerepet vállalnia a pozitív példák bemutatásában. "A közszolgálati adókról sem ömlenek ezek a példák" -hányták kedvesen Krizsó Szilvia szemére a kerekasztal beszélgetésnél. A műsorvezető, mint a beszélgetés moderátora volt jelen, és viccesen megjegyezte, hogy ha sikerül áttörnie azt a fránya üvegplafont, akkor ő lesz a programigazgató, és megoldódik a helyzet. A résztvevők szerint olyan műsorokra is szükség volna, amik utat mutatnak a szülőknek, hogy hogyan osszák meg egymás közt a feladatokat.

Lehet ezt jól csinálni

Dr. Gábrriel Róbert, a Pécsi Egyetem rektora a férfi-női munkamegosztásra tett javaslatot. Szerinte először a férfinak kell építeni a karrierjét, amíg a nő fiatalon szül, és gyereket nevel, majd ha a nő már visszatérhet a munkába, akkor a férfinak kell segítenie a nő karrierjét, és bevállalni az otthoni feladatokat. "Az első fázis meg is valósul, de sajnos, a férfiak hajlamosak elfelejteni, hogy eddig kinek a hátán építkeztek" - vallja a professzor.

Pedig ha kicsit visszavennének, akkor még akár tovább is élhetnének...