

**MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN



**ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL

Női karrier korhatár nélkül · Women's Career for a Lifetime

„SZIGORÚAN 60 ÉV FELETT”

Ferenczi Andrea

Gerontológiai Napok 2021.

Nemzetközi Tudományos Gerontológiai Konferencia

„MNKSZ” KEREKASZTAL

**A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG PROGRAMJAI
AZ ENSZ EGÉSZSÉGES IDŐSÖDÉS ÉVTIZEDE JEGYÉBEN**

**A Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar és
a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség együttműködése keretében**

2021. november 25.

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség tevékenységét támogatja:



**Nemzeti
Együttműködési
Alap**



MINISZTERELNÖKSÉG **EMBERI ERŐFORRÁSOK**
MINISZTERIUMA



BETHLEN GÁBOR
Alapkezelő Zrt.



TARTALOM:

KÖSZÖNET A SZERVEZŐKNEK

**A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség programjai
az ENSZ Egészséges Idősödés Évtizede jegyében
a Gerontológiai Napok 2021 keretében**

AZ MNKSZ ÉS AZ „IDŐSÜGY”

AZ ENSZ EGÉSZSÉGES IDŐSÖDÉS ÉVTIZEDE (2021-2030.)

KIEMELT TERÜLETEK AZ MNKSZ HOZZÁJÁRULÁSA

„SZIGORÚAN 60 ÉV FELETT”



KÖSZÖNET A SZERVEZŐKNEK

**A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség programjai
az ENSZ Egészséges Idősödés Évtizede jegyében a Gerontológiai Napok 2021 keretében**

2021. november 25-én magyar előadók:

Ferenczi Andrea: Szigorúan 60 év felett

Hajós Katalin: Barátunk-e a Média? Torz a tükör, vagy csak homályos? Idősek, covid, média

Modláné Görgényi Ildikó: Lépést tartani a digitalizációs világban, egy többgenerációs kihívás

2021. november 26-án külföldi előadók:

Prof. Jolanta Mackowicz, Ph.D, Pedagogical University of Krakow (Poland):

Education in Old Age in the Experiences of Polish Euro Grandparents

Susan B. Somers, President, INPEA – International Network for the Prevention Elder Abuse:

A Step Forward with the Help of a Friend of Older Persons

Willeke van Staalduinen, CEO AFEdemy; Vice-Chair and Grant Holder COST Action:

Action for Smart Healthy Age-Friendly Environments

AZ MNKSZ ÉS AZ „IDŐSÜGY”

ENSZ kapcsolataink

2009-től első magyar „ENSZ-ECOSOC speciális konzultatív státusszal”
rendelkező civilszervezetként részt veszünk az ENSZ / ECOSOC munkájában.

Ezzel is szeretnénk hozzájárulni, hogy hatékonyabbá váljanak az ENSZ és az európai kapcsolatok olyan globális ügyek,
mint a női esélyegyenlőség, a női jogok, a fenntarthatóság, valamint a demográfiai kihívások területén.

„Női Karrier korhatár nélkül” Programunk (2009 óta)

Saját kezdeményezésű programunk és ezirányú tevékenységünk elismeréseként meghívást kaptunk
az ENSZ-ben és az Európai Unióban a női érdekérvényesítés területén belül az idősödő nők jogaiért
és megerősítéséért (empowerment) munkálkodó nemzetközi szakértői teamben való részvételre.

**A közös munkához az idős nők részvétele az élethosszig tartó tanulásban,
a munkaerő piacon (alkalmazottként és vállalkozásban), az önkéntességben, a digitális világban,
a „szendvics generáció” helyzete, a generációk összefogása, valamint az idősödő nők a médiában
témakörökben járulunk hozzá szakértőként és konferenciákon előadóként immár 12 éve.**

*(CSW női rendezvények New Yorkban a legjelentősebbek, de Genfben és más UNECE konferenciákra is kapunk meghívásokat.
Legutóbb az idei CSW65 online NGO Fórumon tartottunk 2 előadást 2021 márciusában,
amelyek megtekinthetők a “Hungarian Women at CSW65” YouTube csatornán.)*

Partnereink:

ENSZ-ben: UNECE, UN NGO Committee on Ageing, Geneva,
International Network for the Prevention of Elder Abuse (INPEA), amelynek helyi képviselője vagyok.

EU szinten: Older Women Network Europe és Age Platform Europe.

Magyarországon stratégia szakmai partnerünk:

Debreceni Egyetem-Egészségügyi Kar, Gerontológia Tanszék

AZ ENSZ AZ EGÉSZSÉGES IDŐSÖDÉS ÉVTIZEDE (2021-2030)

A WHO idősödéssel és egészséggel kapcsolatos globális stratégiájának második cselekvési terve, amely az Egyesült Nemzetek Szervezetének Madridi Nemzetközi Akciótervére épül, és összhangban van az ENSZ Fenntartható Fejlődési Menetrendjének 2030-ig szóló ütemezésével és a Fenntartható Fejlődési Célokkal.

10 éven át tartó, összehangolt, globális együttműködés, amely összehozza a kormányokat, a civil társadalmat, a nemzetközi szervezeteket, a szakembereket, a tudományos szférát, a médiát és a magánszférát az idősek, családjaik és a közösségeik életének javítása érdekében.

Háttér: A világ lakossága gyorsabban öregszik, mint a múltban, és ez a demográfiai átalakulás a társadalom szinte minden területére hatással lesz. Már most több mint 1 milliárd 60 éves vagy annál idősebb ember él, többségük alacsony és közepes jövedelmű országokban él. Sokan még az értelmes és méltó élethez szükséges alapvető erőforrásokhoz sem férnek hozzá. Sokan olyan korlátokkal szembesülnek, amelyek akadályozzák teljes körű részvételüket a társadalomban.

Cél: A Covid-19 világjárvány rávilágított a szakpolitikákban, rendszerekben és szolgáltatásokban meglévő hiányosságok súlyosságára. Sürgősen szükség van egy évtizednyi összehangolt globális fellépésre az egészséges idősor érdekében, hogy az idősek méltóságban, egyenlőségben és egészséges környezetben kiaknázhassák potenciáljukat.

ZÖLD KÖNYV AZ IDŐSÖDÉSRŐL

A generációk közötti szolidaritás és felelősség előmozdítása

Az Európai Unió Tanácsa (2021. február 1.)

E zöld könyv célja **az idősödésről szóló széleskörű szakpolitikai vita** elindítása, mely keretet nyújt az idősödéssel járó kihívásokra és lehetőségekre való felkészülés és az azokra való reagálás lehetőségeinek megvitatásához, figyelemmel az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendjére és az egészséges idősödés ENSZ-évtizedére.



KIEMELT TERÜLETEK AZ MNKSZ HOZZÁJÁRULÁSA

Kiemelt cselekvési területek:

Idősbarát környezet (Age friendly environment)

Fellépés az ageizmus ellen (Combatting ageism)

Integrált gondozás Integrated Care

Hosszú távú gondozás Longterm care

Mi dolgunk van ezzel?

MI az MNKSZ-ben éppen egy lehetőséget látunk

Magyarországon és nemzetközi szinten kialakított szakértői háttérünkkel és kapcsolatrendszerünkkel szeretnénk hozzájárulni „AZ ENSZ AZ EGÉSZSÉGES IDŐSÖDÉS ÉVTIZEDE” sikeréhez az alábbi területeken:

IDŐSBARÁT KÖRNYEZET (AGE FRIENDLY ENVIRONMENT)

COST Akció 2020-2024:

Az MNKSZ partnerként vesz részt között a CA19136 számú Cost Akcióban, amelynek címe International Interdisciplinary Network on Smart Healthy Age-friendly Environments

Munkaerőpiaci vonatkozásban a Női Karrier Korhatár Nélkül programunk keretében.

- Az idősödő nőknek (és férfiaknak) munkalehetőségekkel és tisztességes munkakörülményekkel kell rendelkeznie.
- A több generációs munkaerő nagyobb tapasztalati és készségi sokszínűsége a munkaadóknak a különböző korcsoportok által hozzáadott érték, amely javítja a termelékenységet és a jövedelmezőséget.
- Work/ Life Balance biztosítása nőknek és férfiaknak, minden korosztályban
- Generációk összefogása és tudásátadás a családban és a munkahelyen
- A nők (és férfiak) családon belül vállalt feladatainak (gyermekgondozás, nevelés, idősek és más rászoruló családtagok gondozása) munkaként, karrierként való elismerése és kompenzálása.

FELLÉPÉS AZ AGEIZMUS ELLEN (COMBATTING AGEISM)

Magyarországon később keletkezett, mert a családok és ebben a generációk együttműködése még erősebb, mint a nyugati országokban, de hosszabb távon számolni kell az ageizmus terjedésével. Létezik: a munkahelyeken, a médiában, a társadalmi közbeszédben.

Az ageizmus az idős nőket jobban érinti, mert tovább élnek és kiszolgáltatottabbak

Az idős nők vannak a legnagyobb arányban és a leggyorsabban növekvő csoport a világ lakosságán belül, nálunk is. A legnagyobb létszámú egyedülálló és magányos csoport, ezért ki van téve az elszegényedésnek, a lelki betegségeknek és a modern bűnözési formáknak is főleg ők a céltáblái.

Az idős nőknek van legnagyobb szüksége az érdekképviselőre, mert a legcsekélyebb az érdekérvényesítő képességük. Egyben ők a legérzékenyebbek az idősek problémái iránt.

Missziónk

Hazai és nemzetközi tapasztalataink alapján határoztuk el, hogy mindent meg kell tennünk azért, hogy a 60 év feletti nők életét jobbra tegyünk, nemcsak a foglalkoztatásuk és karrierjük érdekében, hanem más területeken is, mint az élethosszig tartó tanulás, üzleti és szociális szolgáltatások, digitalizáció, egészség, vidéki élet, művészet, kultúra, a média, áldozattá válás, elszegényedés, elmagányosodás.

„SZIGORÚAN 60 ÉV FELETT”

Miért választottam előadásom címéül?

Mert arra az életpasztalatra, tudásra, kapcsolatokra, gondolatokra, érzésekre és érzelmekre szeretném kortársaim figyelmét felhívni, amely értékekkel csak MI rendelkezünk.

Ennek tudatában kell megértéssel nyitnunk a fiatalabb generációk felé.

Csak MI tudjuk átadni a tudásunkat az unokáinknak, a fiatalabb kollégáknak, és mindenkinek, akit érdekel.

Csak MI tudjuk átadni a családi tradíciókat, szokásokat és történeteket.

Ehhez nagy türelemre, megértésre, kölcsönös tiszteletre és elfogadásra van szükség.

Csak MI tudjuk, hogy az idősödés sok pozitív változással is jár.

Jó-e most idősödőnek lenni?

Szerencsésnek érzem magam, mivel egy olyan korban idősödöm, ahol az öregedési folyamat mérföldkövei egyre inkább kitolódnak és az emberi élet szinte minden területén kiszélesednek a lehetőségek az idősebb generációk számára is.

Lehetőség van önmagunk fejlesztésére, a tanulásra, a munkára, vállalkozásra, az önkéntességre, sportolásra, egészséges életmódra, szellemi és fizikai képességeink fenntartására.

Szerezhetünk új kapcsolatokat, barátokat, szerelmeket.

Részt vehetünk programokban, többek között az aktív időskor támogatása keretében:

A kormány és az önkormányzatok nagyon sokat tesznek Magyarországon azért, hogy az idősek aktív, egészséges életet éljenek: megszervezett a tanulásban, számítógépes továbbképzésben, a kultúrában, sportban, szórakozásban, klubéletben, vetélkedők keretében való részvételük. (Az ingyenes közlekedés szinte egyedülálló Európában).

Főbb kormányzati intézkedések az idősek érdekében

- A munkát végző nyugdíjasok közterhei minden korábbinál kedvezőbbek. A munkát vállaló saját jogú nyugdíjas bármilyen jogviszonyban munkát végez, 2020. július 1-jétől a munkából származó jövedelmét kizárólag 15 százalék személyi jövedelemadó terheli, semmilyen egyéni járulékot nem fizet. A kedvezmény nem a nyugdíjkorhatár betöltéséhez, hanem az öregségi nyugdíjas státuszhoz kötődik, 2020. július 1-jétől már nem csak a munkavállalókra terjed ki, hanem foglalkoztatási formától függetlenül minden saját jogú öregségi nyugdíjasra (a nők 40 kedvezménnyel nyugdíjba vonultakra is).
- A „Nők 40” célja, hogy azok a nők, akik a munka mellett családjukban is helytállnak, 40 év jogosultsági idő után lehetőséget kapjanak visszavonulni munkaerő-piaci tevékenységeiktől.
- Így a 60-as éveik közelében járó nők számára alkalom nyílik az unokákkal való foglalkozásra, illetve az idősgondozás során szüleik ellátására. A nagyszülők részéről az unokák ellátásában, nevelésében vállalt jelentős segítség pedig lehetővé teszi a fiatal szülők számára a gyermekvállalás előtt megkezdett karrier folytatását. 2020 januárjától új mentesség nyílik meg.
- Családvédelmi akcióterv keretében:
 - Nagyszülői GYED
2020. január 1-től a még nem nyugdíjas nagyszülők GYED-re is jogosulttá válhatnak, ha a dolgozó szülő(k) helyett vállalják, hogy unokájukat gondozzák, nevelik.
 - Személyi jövedelemadó mentesség
2020. január 1-től minden anya, aki jelenleg legalább 4 gyermeket nevel, vagy élete során 4 vagy több gyermeket szült és felnevelt, a nyugdíjba vonulásig teljesen mentesül a személyi jövedelemadó megfizetése alól.
Az adómentesség a munkabérből vagy vállalkozói tevékenységből származó jövedelemre vonatkozik.
Az anya halála esetén az apa is igénybe veheti a támogatást.

Néhány ajánlásom időseknek:

- Aktivitás, tanulás, fejlődés, aktív részvétel a döntési folyamatokban, amíg erre képesek vagyunk, így senki nem dönthet róluk a részvételük nélkül.
- Ne legyünk lusták. Mindig legyenek célok, nem szabad feladni az álmokat.
- Nem kell görcsösen ragaszkodni a hatalomhoz és vezetéshez, inkább hátrébb kell lépni, de magunk folyamatos képzésével olyan tudást kínálni, amire szükség van, ha kéri a tanácsunkat, tudjunk segíteni. Így nem válunk feleslegessé.
- Nézzünk szembe a fiatalkori önmagunkkal, és valljuk be legalább saját magunknak, hogy mi fiatalon hogyan gondoltunk az idősekre. Ezt be is lehet ismerni, lehet róla beszélgetni.
- A generációk közötti párbeszédben az időseknek kell kezdeményezni.
- Az őszinteség mellett a humor és önirónia fontos kellékei lehetnek a kommunikáció javításában.
- Az idős nőknek, persze férfiaknak is javaslom: ne kerüljék a tükröt, vállalják fel a kinézetüket, de tegyenek meg mindent, hogy minél tovább tetszenek maguknak, jóban legyünk magunkkal.
- De ne higgyünk a reklámoknak, és itt főleg a nőkre gondolok, a szépség sajnos múlandó.
- Örökényt szeretném idézni a Macskajátékból:
„a legnehezebb kibírni azt az öregséget, mely fiatalsággal áltatja magát”.

Ferenczi Andrea

30 éve tevékenykedik a női esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.
2003-ban megalapította a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetséget (MNKSZ).
Az MNKSZ 2009-től az ENSZ-ben „UN-ECOSOC Consultative NGO” státusszal rendelkezik, mint első magyar civilszervezet.
2009-ben a „Női Karrier Korhatár Nélkül” Projekt elindítója magyar és nemzetközi szinten, 12 alkalommal előadás a témakörben nemzetközi konferenciákon külföldön.

Részvétel nemzetközi szervezetekben az idősödés területén:
2016 óta az INPEA (International Network for the Prevention of Elder Abuse) magyarországi képviselője,
2015 óta a UN NGO Committee on Ageing, Geneva tagja,
2010 óta az AGE Platform Europe „Foglalkoztatás és Aktív Idősödés” szakértői munkacsoport tagja,
2008 óta az Older Women's Network Europe igazgatósági tagja.

Képzettség az idősödés területén:

2020. december 14. Tanúsítvány (Certificate) a Healthy Ageing for Impact in the 21st Century – a WHO Global Online Leaders Training elvégzéséről.

(Az „Egészséges Idősödés a 21. században” – Globális Online vezetői képzés:

Az Egészségügyi Világszervezet 14 hetes tanfolyama feltárta az idősödő népességgel járó kihívásokat és lehetőségeket, bemutatta az Egészséges idősödés közegészségügyi keretrendszerét, valamint megvizsgálta a meglévő globális és helyi Egészséges idősödési kezdeményezéseket.)

2020. szeptember 26. Tanúsítvány, amely az „Idősügyi referens” megnevezésű szakmai végzettség megszerzését igazolja a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft. felnőttképzési szakmai programja keretében.





KAPCSOLAT:

Ferenczi Andrea

alapító – elnök

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

**Speciális „Consultative NGO” státusszal rendelkező civilszervezet
az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsa keretében**

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28.

Telefon: +36 1 319 5245, Mobil: +36 30 982 7093

E-mail: ferenczi@t-online.hu

<http://www.noikarrier.hu>

MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN



ASSOCIATION FOR WOMEN'S CAREER DEVELOPMENT IN HUNGARY

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL

Szívvvel, tudással, törvénnyel az esélyegyenlőségért · Knowledge, Experience and a Passion for Equality

Kiemelt projektjeink 2004–2021.

Díjaink:



Nők, családok, karrier –
A járvány hatása a munka és magán-
élet egyensúlyára a V4 országokban
www.visegradwomen.net

supported by
Visegrad Fund

**WOMEN IN DEMOCRACY
FOR 30 YEARS**
Central-Eastern European Experiences
and Best Practices in the Beijing Spirit
Virtual Parallel Event
Time and Date: 16 March 2021.
2:30 PM-4:30 PM EDT

Nő, család és karrier –
Civil fórum a V4 szellemében
supported by Visegrad Fund

www.visegradwomen.net

PARTNERTALÁLKOZÓ
A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG
10 ÉVES RÉSZVÉTELE AZ ENSZ MUNKA-JÁBAN
A „NŐ, CSALÁD, KARRIER” TÉMA KÉPVISELETÉBEN
Időpont: 2019. december 2. 14:30-18:30
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel, Jász tér 10.

**„GENERÁCIÓK
EGYÜTTMŰKÖDÉSE”**
A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG (MNKSZ)
PROGRAMJA A XII. NYÍRÁSI ÉRTÉKELÉS ÉRTÉKELÉS NEMZETI
KÖZÖSSÉGE
A Nemzeti Igazgatási Szolgálat (NISZ) és a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) közösen
Időpont: 2020. november 21. 13:00-18:00
Helyszín: Debreceni Egyetem Szociológiai Kar, Városház tér 1.
Kérjük: A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség honlapjának látogatása

“BE THE CHANGE” PROJECT
BOOSTING ENTREPRENEURSHIP
THROUGH INTERGENERATIONAL EXCHANGE
ERASMUS PLUS PROGRAMME KAZ-ADULT EDUCATION
Agreement No. 2016-1-IT02-KA204-024326

**Az egész életen
át tartó tanulás
programja**
TraMe Projekt
Tudásadás a self-narration
(önbeszélés) és mentorálás módszerével
2013. augusztus – 2015. július
Partnerek:
www.trameproject.net

AKTÍV IDŐSKOR –
NEMZEDÉKEK ÚJ SZEREPBEN
(Active Ageing, Generations in New Roles)
Hybridizáció: Generációk Új Szerepe XI. – Nemzeti Konferencia
A Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar és a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség együttműködésében kerülendő
Időpont: 2018. november 30. 9:00-18:00
Helyszín: Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar (3400 Nyíregyháza, Gárdai 2-4.)

**PARTNER-
TALÁLKOZÓ**
„AZ MNKSZ ÉS VIDEKI NŐKÉRT PROGRAMJAI” KERETÉBEN
AZ MNKSZ CSORWÉ ENSZ rendezvényen
való részvétel alkalmából
Időpont: 2018. március 28.
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel
www.mnksz.hu

**RURAL OLDER WOMEN/WIDOWS:
BEYOND POVERTY AND VIOLENCE:
PROGRAMS/POLICIES**
CSORWÉ PARALLEL EVENT
Date and Time: March 14 from 12:30 PM to 2:00 PM
Venue: 4 W. 43rd Street, Room: Green Room

**„TUDÁSÁDÁS – GENERÁCIÓK
ÖSSZEFOGÁSA A CSALÁDBAN ÉS
A MUNKAHELYEN”**
NEMZETKÖZI KONFERENCIA
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2016” DÍJAK
ÜNNEPÉLYES ADÁSA
a Personal Hungary 14. Embertörésmen-
demenst Szakállításon
Milenáris „B” Épület - 2017. november 16.

PARTNERTALÁLKOZÓ
AZ MNKSZ
MAGYAR NŐKÉRT MAGYARORSZÁGON
ÉS A VILÁGBAN
(For Hungarian Women in Hungary
and around the World)
programja keretében
Időpont: 2017. június 28. 14:30-18:30
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel, Jász tér 10.
Támogatja: www.mnksz.hu

**„MUNKA ÉS CSALÁDI ÉLET EGYENSÚLYA –
MINDEN KORBAN”**
Nemzetközi konferencia
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2016” DÍJAK
ÜNNEPÉLYES ADÁSA
a Personal Hungary Szakállításon
Budapest, 2016. november 17.

NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER II.
GENERÁCIÓ KÖZÖTTI EGYÜTTMŰKÖDÉS
NEMZETKÖZI KONFERENCIA
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2014”
DÍJAK ÜNNEPÉLYES ADÁSA
a Personal Hungary Szakállításon
Budapest
Milenáris „B” Épület - 2015. november 12.

**„Magyar–zsidó
női életutak”**
Nemzetközi konferencia
a megemlékezés, megközelítés és példamutatás jegyében,
„Magyar Holocaustot Emlékező –
2014” kiállításán
Időpont: 2014. július 21.
Helyszín: Danubius Hotel Gellért

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ)
„Női karrier korlátok nélkül” programja keretében
**NEMZETKÖZI ÖSSZEFOGÁS
AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT**
nemzetközi konferencia
együttműködésben az Older Women's
Network (OWN), Europe szervezettel
Időpont: 2014. május 31.
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség rendezvénye
A PERSONAL HUNGARY SZAKÁLLÍTÁSON
A STYLING KÖZÖSSÉGE
„NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER”
nemzetközi konferencia a párosított szaktudás kiadását célzó
a munkahelyi és családi élet közötti kapcsolatok erősítésére
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY – 2012”
DÍJAK ÜNNEPÉLYES ADÁSA
VIDÉKI NŐK BEJÁRÓJA
Időpont: 2012. október 10.
Helyszín: 2166. Sport- és Tanácsközpont

**Vidéki Nők Napja
a HUNGEXPO**
„Csupa nő –
Vásár és figyelem
csak neked!”
rendezvényén
2013. szeptember 7-én a HUNGEXPO kiállítás
G Pavilonjának VIP termében

**Európai összefogás
az 50 év feletti
nőkért**
Az „EU-2012 Aktív Időskor és
generációk összefogása év”
tapasztalatai
Nemzetközi konferencia Budapesten
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel
Időpont: 2013. március 7.

**„Nők
a fenntartható
fejlesztésért –
a nők szerepe
a vidék-
fejlesztésben”**
Konferencia
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel
Időpont: 2012. november 24.

MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG
NŐI KARRIER KLUB
TALÁLKOZÓ AZ
INDIÁN NYÁR
JEGYÉBEN
Helyszín: Rubin Wellness
& Conference Hotel
Időpont: 2012. szeptember 22.

**EGÉSZSÉG-
SZÉPSÉG-
BIZTONSÁG
Konferencia**
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel
Időpont: 2012. június 28.

**Női karrier
korlátok nélkül**
Helyszín: Hilton Budapest Hotel
Időpont: 2012. március 28.

**NŐK A CSALÁDBAN,
A MUNKAHELYEN
ÉS AZON TÚL**
KÖZP-EURÓPAI EGYÜTTMŰKÖDÉS
A NŐI EGYÜTTMŰKÖDÉS
NEMZETKÖZI KONFERENCIA
A MAGYAR ÉS A LENDVÉ
EUROPAI UNIONS KÖZÖSSÉGE ÉS TISZTELTETÉRE
Helyszín: 1014 Budapest, Szent háromság tér 6.
Időpont: 2011. szeptember 29.

**„Női karrier
40 és 50
év felett”**
NEMZETKÖZI
KONFERENCIA
Helyszín: Gerbeaud Ház
Időpont: 2010. november 20.

**„TRIO-BAN AZ
ESÉLYEGYENLŐSÉGÉRT
2010-2011.”**
KONFERENCIA
AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG
(GENDER EQUALITY)
JEGYÉBEN
Helyszín: Magyar Országgyűlés
Időpont: 2010. február 26.

**„Női karrier korlátok
nélkül”**
Az ENSZ – ECOSOC
tevékenysége és
együttműködése
akkreditált
civilszervezetekkel
Helyszín: Ramada Plaza Budapest Hotel
Időpont: 2009. július 10.

**„Női karrier korlátok
nélkül”**
KONFERENCIA
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2007”
ÜNNEPÉLYES PALYÁZATI DÍJADÁSA
„DÍJ A NŐI EGYÜTTMŰKÖDÉSÉRT 2008”
ÜNNEPÉLYES DÍJADÁSA
Magyar Országgyűlés
2008. május 21.

**„Női karrier korlátok
nélkül”**
NEMZETKÖZI KONFERENCIA
Magyar Országgyűlés, Parlament Tere,
2006. október 17.
INTERNATIONAL CONFERENCE
Hungarian National Assembly
Upper House Chamber,
17th October 2006

**MAGYAR NŐK
VILÁGKONFERENCIÁJA**
Magyar Országgyűlés
2007. november 23-24.
Magyar nők
egy jobb világért

**MÁRCIUS A
FOGYATÉKOSÁGGAL
ÉLŐ NŐKÉ
KONFERENCIASOROZAT
2006 – 2010.**
POLGÁRMESTEREK
AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGÉRT
KONFERENCIA
Budapest, Belügyminisztérium
2005. június 27.

**MARCH FOR
DISABLED WOMEN
CONFERENCE
S E R I E S
2006 – 2010.**
MAYORS FOR EQUAL
OPPORTUNITIES
CONFERENCE
Budapest, Ministry of the Interior
27th June 2005

**P&G
Procter & Gamble**
Nők és Karrier a XXI. században - Roadshow
Women and Career in the 21st Century - Roadshow

**NŐK A POLITIKAI DÖNTÉS-
HOZTALBAN - KONFERENCIA**
Magyar Országgyűlés - 2006. december 18.

**WOMEN IN POLITICAL
DECISION MAKING - CONFERENCE**
Hungarian Parliament - 18th December 2006

**NŐK A VIDÉKFEJLESZTÉSBEN ÉS A
KÖZÉLET FORMÁLÁSÁBAN - KONFERENCIA**
Rubin Hotel & Business Center, Budapest - 2004. június 3.

**WOMEN'S ROLE IN REGIONAL DEVELOPMENT
AND PUBLIC LIFE - CONFERENCE**
Rubin Hotel & Business Center, Budapest - 3rd June 2004