

**NŐ, CSALÁD, ÉS KARRIER
FÓKUSZBAN A FIATAL LÁNYOK ÉS NŐK MENTÁLIS EGÉSZSÉGE
A CSW69 ÉS A MAGYAR ENSZ IFJÚSÁGI KÜLDÖTTI PROGRAM TAPASZTALATAI”
KONFERENCIA**

**A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség, a Családbarát Magyarország Központ,
a Magyar ENSZ Ifjúsági Küldötti Program Munkacsoport és a Nők a Kultúráért Klub
közös szervezésében**

Időpont: 2025. július 10. 15:00 - 20:00

Helyszín: Családbarát Magyarország Központ (1134 Budapest, Tüzér utca 33-35.)

A konferencia fővédnöke:

Dr. Koncz Zsófia

a Kulturális és Innovációs Minisztérium családgügyekért felelős államtitkára

ELŐADÓK

a megjelenés sorrendjében



Ferenczi Andrea (levezető elnök)

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító elnöke

Email: ferenczi@noikarrier.hu

Ferenczi Andrea több mint 30 éve tevékenykedik a női esélyegyenlőség előmozdítása érdekében. Amerikai és nyugat-európai indítatásnak köszönhetően 2003-ban megalapította a mára 75 tagot számláló Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetséget (MNKSZ).

A közhasznú civilszervezet célja, hogy elősegítse a nők esélyegyenlőségét a karrierfejlesztésben és támogassa a női érdekvégyesítést. Ennek érdekében a Szövetség feladatának tekinti a kormányzati, az üzleti, a tudományos, és a civil szféra közötti párbeszéd

elősegítését együttműködésben magyar, határon túli, európai és más külföldi civilszervezetekkel és szakértőkkel.

Az MNKSZ 2009-től az ENSZ-ben „UN-ECOSOC Consultative NGO” státusszal rendelkezik, mint első magyar civilszervezet. (További információ: www.noikarrier.hu).

Az MNKSZ elnökeként: több mint 60 nemzetközi konferenciát szervezett, 2007-ben alapítója a „Legjobb Női Munkahely” díjnak, 2009-ben elindította a „Női karrier korhatár nélkül” programnak, projektvezető két „Visegrádi nők - Nő, Család és Karrier” kutatási projektben 2020-2022-ben, valamint több európai uniós felnőtt tanulási kutatási projekteken 2013-2024 között.

Nemzetközi kutatási tevékenysége keretében az alábbi EU COST (European Cooperation in Science and Technology) programok vezetői csoportjának (MC – Management Committee) tagja:

COST CA23153 2024-2028 Digital Mental Health for Young People (YouthDMH)

(Fiatalok digitális mentális egészsége - YouthDMH)

CA22167 2023-2027 Participatory Approaches with Older Adults (PAAR-net)

(Idősek társadalmi részvételével kapcsolatos megközelítések, megoldások)

CA22120 2023-2027 Network to leverage the Multi-Age Workforce” (LEVERAGE)

(Hálózat a különböző korú munkaerők bevonására – legyünk együtt erősebbek!)

CA21107 2022-2026 Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net)

(Időskori munkavállalással kapcsolatos egyenlőtlenségek újragondolása a digitalizáció segítségével (DIGI-net))

CA19136 2020-2024 (Nemzetközi interdiszciplináris hálózat az egészségért és jólétért egy idősbárát digitális világban.) „NET4AGE-FRIENDLY”.

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Mobil: +36 30 982 7093 • Email: info@noikarrier.hu

www.noikarrier.hu • www.womenscareer.org

Ferenczi Andrea a budapesti Külkereskedelmi Főiskolán végzett, folyékonyan beszél angolul és németül. Anyanyelve magyar.

1991-1995 között amerikai képzési programok keretében szerzett szakmai és gyakorlati tapasztalatot PR és HR területén. Ferenczi Andrea a PRenergia Kft. alapítója, ügyvezető igazgatója, amelyen belül a PR- és HR-tanácsadás üzletág felelőse

1991-1995 között amerikai képzési programok keretében szerzett szakmai és gyakorlati tapasztalatot PR és HR területén. Ferenczi Andrea a PRenergia Kft. alapítója, ügyvezető igazgatója, amelyen belül a PR- és HR-tanácsadás üzletág felelőse.



Dr. Koncz Zsófia

Kulturális és Innovációs Minisztérium, Családokért Felelős Államtitkár

2017-2020-ig Magyarország washingtoni nagykövetségén külpolitikai ügyekért felelős diplomata.

A 2020 októberében tartott időközi választáson Borsod-Abaúj-Zemplén megye 6. számú választókerületének országgyűlési képviselőjévé választották, az Országgyűlésben a Fenntartható Fejlődés Bizottsága tagja, valamint az Éghajlatvédelmi Albizottság elnöke lett. A 2022. évi választásokon ismét választókerülete országgyűlési képviselőjévé választották.

2022-től a Technológiai és Ipari Minisztérium, majd az Energiaügyi

Minisztérium miniszterhelyettese, parlamenti államtitkára, 2024. augusztus elsejétől a Kulturális és Innovációs Minisztérium családokért felelős államtitkára.



Dr. Horváth Zsuzsanna

Nagykövet, ENSZ állandó képviselő

Magyarország ENSZ melletti Állandó Képvisellete, New York.

Email: zsuzsanna.horvath@mfa.gov.hu

Dr. Horváth Zsuzsanna nagykövet 2021. óta vezeti a New York-i ENSZ Állandó Képviseletet. Jogász, tíz évig az igazságszolgáltatásban dolgozott jogászként 2002-2012 között. Ezt követően a Miniszterelnökség külügyi és külgazdasági ügyekért felelős főosztályvezetője, majd külgazdaságért felelős helyettes államtitkára lett (2012-2014). Jelenlegi kiküldetését megelőzően, 2014-2021 között Magyarország genfi ENSZ-WTO Állandó Képviseleten töltött be misszióvezetői

tisztséget, az ország Emberi Jogi Tanácsban betöltött tagsága alatt.



Rusinné Prof. Dr. Fedor Anita

GTIDEA Professzora, általános és tudományos dékánhelyettes,

Debreceni Egyetem Egészségtudományi Kar

Email: fedor.anita@etk.unideb.hu

Rusinné Fedor Anita 1998-ban és 1999-ben végzett a Debreceni Egyetem jogelődjénél, a Kossuth Lajos Tudományegyetemen szociológusként és szociálpolitikusként, később esélyegyenlőségi trénerként. PhD fokozatát 2013-ban szerezte meg a Debreceni Egyetem Humántudományok Doktori Iskolában neveléstudományból. Doktori értékezésében a kisgyermeket nevelő nők munkaerőpiaci integrációjának kérdéseivel foglalkozott. Az ehhez kapcsolódó kutatásának eredményeit

több tudományos cikkben publikálta, könyve 2015-ben jelent meg *Egyensúlyban? - A munkaerőpiaci karriertől a familiarizmusig* címmel. 2019-ben habilitált gazdálkodás és szervezéstudományok területén.

Habilitációs dolgozatában a prekariátussal, mint munkaerőpiaci jelenséggel foglalkozott. Monográfiája 2021-ben jelent meg, melynek címe: *Regional characteristics of the precariat on the labour market*. Kutatásainak fókuszában család- és egészségpszichológiai témák állnak: a nők munkaerőpiaci szerepvállalása, a fiatalok családalapítási attitűdje, a segítőszakmában dolgozók munkaelégedettsége, szubjektív jóléte, a prekariátus, a fiatalok egészségmagatartása, mentális egészsége, a kortárssegítés-kortársbántalmazás.

Főszerkesztője az *Acta Medicinæ et Sociologica* folyóiratnak. Alapító-főszerkesztője az *Életmód és Egészségpszichológiai Interdiszciplináris Kutatások* periodikának.

Alapítója, vezetője az Életminőség és Egészségpszichológia Koordinációs Központnak (DEETK), elnöke a Magyar Tudományos Akadémia DAB Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Szakbizottságnak, valamint az Életmód és Egészségkutatások Interdiszciplináris Munkabizottságnak.

Szakértői tevékenységet lát el a Magyar Akkreditációs Bizottságnál (MAB) és a Magyar Tudományos Akadémiánál. Több hazai és nemzetközi folyóiratnál vállal lektorálási feladatokat. Témavezetőként segíti a tudományos (PhD) utánpótlást: Debreceni Egyetem Humántudományok Doktori Iskola, és a Szervezés és Gazdálkodástudományi Doktori Iskola, ELTE Szociológia Doktori Iskola, Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Doktori Iskola.

Résztvevője (előadó, keynote speaker) a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) által szervezett konferenciáknak: 15 éve az ENSZ-ben a nő, család és karrier téma képviselőjében – Ünnepi rendezvény a Legjobb női munkahely 2023 pályázat díjátadó (2024), The Association for Women's Career Development in Hungary (AWCDH) at the CSW69 NGO Forum (2025).



Dobi Kitti

Humán erőforrásért felelős vezérigazgató-helyettes, CHRO
MBH Bank Nyrt.

Email: dobi.kitti@mbhbank.hu

Kitti a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem vállalati pénzügyi szakán végzett.

Pályafutását a Procter & Gamble regionális menedzsereként kezdte, irányította a HR menedzsment folyamatokat, beleértve a toborzást, tehetség menedzsment programot, képzés fejlesztést és a sokszínűségi kezdeményezésekért is felelt.

Kitti 2008 és 2010 között irányította a Vodafone nemzetközi üzemeltetési

központjának felépítését Magyarországon, majd a HR folyamatokért felelős vezetői posztot töltött be. 2010-től 2014-ig a BP európai és afrikai szolgáltató központjainak HR igazgatójaként tevékenykedett, elnyerte a „Legjobb SSC Európában” elismerést.

Kitti 2014 és 2016 között az Alexander Mann Solutions kelet-európai ügyfélszolgálati vezetője volt a GE-kelet európai vállalatának nyújtott HR szolgáltatásokért felelt.

2016-ban az MKB Bank HR ügyvezető igazgatójaként tért vissza a vállalati HR-hez, 2021-ben pedig az MKB Bank – Magyar Bankholding HR vezérigazgató-helyettese lett, amely a 3 magyarországi pénzintézet összevonását és annak minden humánpolitikai aspektusának irányítását jelentette.

Dobi Kitti eddig számos HR-díjat kapott, köztük a legutóbbi „Családbarát munkahely”, „Legjobb női munkahely” és „Legkiemelkedőbb gyakornoki program” díjat. 2022-ben elnyerte az „Év HR-vezetője” címet Magyarországon.

Kitti nemzetközi OPP MBTI coach képesítéssel rendelkezik Oxfordból.

A Harvard Business Executive Education School és a Michigan Ross School of Business Executive Education által nyújtott számos felsővezetői képzési programot abszolválta.

Dobi Kitti jelenleg számos kulcsfontosságú funkciót tölt be, köztük a Hungarian Business Leaders Forum Sokszínűségi Charta Tanácsadó Testületének tagja, illetve a Joint Venture Szövetség elnökségi tagja. Az MBH Bank Nyrt felügyelő bizottságának tagja.



Bartha Andrea

Tréner és coach

Email: barthandrea29@gmail.com

<http://enneagram-tanfolyam.hu/>

Több mint 15 éves tréneri és tanácsadói tapasztalattal rendelkezik az önismeret, a csapatfejlesztés és a vezetői készségek területén. Enneagram és Lifeline szakértőként, valamint Biográfia és Wingwave coachként olyan iparágakban dolgozott, mint az autó-lízing, az adótanácsadás, a pénzügy, az egészségügy és az informatika, ahol mélyreható gyakorlati tapasztalatot szerzett.

Nap mint nap támogatja ügyfeleit abban, hogy életük fontos változásait megvalósítsák. Számos nemzetközi projektben vett részt, ahol angol és román nyelven tartott tréningeket és előadásokat különböző kulturális környezetekben. Kisvállalkozásoktól kezdve nagy multinacionális cégekig széles körben segítette a szervezeteket abban, hogy fejlesszék csapatmunkájukat, kommunikációjukat és döntéshozatali folyamataikat. Elkötelezett az iránt, hogy hozzásegítse az embereket és csapatokat képességeik maximális kibontakoztatásához, az önismeret mélyítésén és a kommunikáció fejlesztésén keresztül. Célja, hogy ügyfelei ne csak mérhető eredményeket érjenek el, hanem tartós, jelentőségteljes kapcsolatokat is építsenek, miközben támogató és pozitív munkahelyi légkört teremtenek. Empatikus, tiszteletteljes megközelítése, valamint az emberi viselkedés mélyreható megértése jellemzi. Mélyen hisz abban, hogy az önismeret és a fejlődés nemcsak az egyének sikerét támogatja, hanem a közösségek és munkahelyek jobbá tételét is elősegíti. Munkájával olyan pozitív változásokat hoz ügyfelei életébe, amelyek hosszú távon is éreztetik hatásukat.



Brimo Widad

Nemzetközi kapcsolatok szakértő, PhD hallgató, Szegedi

Tudományegyetem ENSZ Ifjúsági Küldött 2024

Email: widadbrimo0303@gmail.com

Widad jelenleg a Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Doktori Iskolájának hallgatója, kutatási területe a kulturális diplomácia. Nemzetközi kapcsolatok és képzőművészet területén szerzett diplomái mellett gyakorlati tapasztalattal rendelkezik az ifjúsági érdekképviselet területén. Aktívan dolgozik az ifjúsági részvétel előmozdításán a döntéshozatalban, valamint a generációk közötti párbeszéd erősítésén. 2024 januárja óta Magyarország Senior ENSZ Ifjúsági Küldöttjeként

képviseli a magyar fiatalok hangját nem csak a hazai, hanem a nemzetközi fórumokon. Korábban gyakornokként tevékenykedett az Európai Közjogi Szervezetnél, a Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karán, valamint a Honvédelmi Minisztériumban.

Akadémiai pályafutása során számos elismerésben részesült, köztük a Best of Diploma díjban, amelyet a Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Pedagógusképző Karán kapott, valamint a Diploma Prima díjban, amelyet az Állam- és Jogtudományi Kar adott számára. Aktív szerepet vállalt a Model United Nations konferenciákon, mint konferenciaszervező és főtktár, ezzel is elősegítve a globális szemléletformálást a fiatalok körében.

Legutóbbi tevékenységei között szerepel a Mathias Corvinus Collegium Női Közéleti vezetőképző programjában való részvétel, valamint a Migration Summer School képzés az Európai Közjogi Szervezetnél.

Előadó volt a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) által szervezett konferencia panelbeszélgetése keretében: „15 éve az ENSZ-ben a nő, család és karrier téma képviseletében” (2024. november 29.)

Záróbeszédet tartott az MNKSZ “Women, Families, Careers” AWCDH is celebrating their Special Consultative Status with UN-ECOSOC awarded 15 years ago” című online kísézőrendezvényén az ENSZ CSW69 NGO Forum (New York) keretében. (2025. március 18).

Widad multidiszciplináris tudását felhasználva dolgozik azon, hogy áthidalja a szakadékot a döntéshozók és a fiatalok között, és ösztönözze az ifjúságot arra, hogy aktív szereplőivé váljanak a társadalmi fejlődésnek.



Adonicsné Püski Kata

Főigazgató, Semmelweis Egyetem

Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság

Email: adonicsne.kata@semmelweis.hu

Adonicsné Püski Kata a Budapesti Corvinus Egyetemen szerzett közgazdász diplomát nemzetközi kapcsolatok szakirányon. Később a Semmelweis Egyetemen egészségügyi menedzserként (MSc) szerzett diplomát.

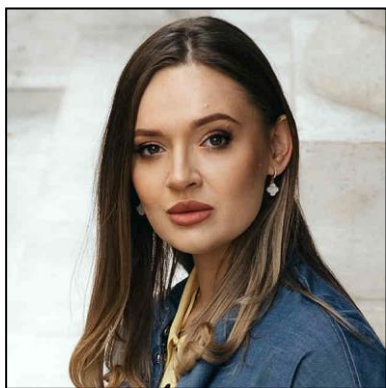
A Semmelweis Egyetemen 2004 óta dolgozik. Legfontosabb eredményei közé tartozik az SAP rendszer ERP moduljainak sikeres bevezetése, a teljes intézményi költségvetés tervezése, vagy a teljesítményalapú

oktatási bevétel elosztási rendszer kidolgozása és bevezetése.

2022-től a munkavállalói jóllétet fejlesztő és biztosító programok (Családbarát Egyetem Program) kidolgozásáért és megvalósításáért felelős. Vezetése alatt a Semmelweis Egyetem többek között az alábbi munkáltatói márkaépítő tanúsítványokat és díjakat nyerte el: Családbarát munkahely, Legjobb Női Munkahely 2020 és 2022, Családbarát hely tanúsító védjegy (bronz), Családbarát Egyetem, Szerethető munkahely védjegy nagyvállalati kategóriában, Családbarát munkahely védjegy (arany), Helloklimax munkahely 2023, Az év felelős munkáltatója 2023 első helyezése, BenefitPrize.

2024 óta a stratégiai szervezetfejlesztésért felelős főigazgatói pozíciót tölti be. Női vezetőként, tekintettel az egyetem történelmi hagyományaira, a női alkalmazottak magas arányára és a társadalmi felelősségvállalás szempontjaira, fontos számára a nők esélyegyenlőségének előmozdítása és a női vezetők arányának javítása.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) felkérésére előadást tartott 2024-ben és 2025-ben az MNKSZ online kísézőrendezvényein az ENSZ CSW68 és CSW69 NGO Forumok (New York) keretében.



Barta Iryna

**Nemzetközi kapcsolatok szakértő, kommunikációs szakember,
diplomáciai protokoll szaktanácsadó**

Email: irabarta@gmail.com

Barta Iryna nemzetközi kapcsolatok szakértő, kommunikációs szakember és diplomáciai protokoll szaktanácsadó, aki több mint egy évtizede dolgozik elhivatottan a nemzetközi diplomácia, a közélet és a nonprofit szektor metszéspontjában. Munkája során hidakat épít emberek, kultúrák és intézmények között – legyen szó tudományos együttműködésről, közéleti szerepvállalásról vagy edukációs tartalomgyártásról. Szakmai útját eredetileg a klasszikus diplomáciai pálya felé képzelte el, ám hamar

rájött, hogy a kreatív önkifejezés és a közvetlen tudásátadás sokkal közelebb áll hozzá, mint az aktatászkás világ körüli utak.

Ma már az @viselkedj_protokoll néven ismert online felületein oktatóvideókat készít etikett, protokoll és viselkedéskultúra témában, miközben aktív előadóként és workshopvezetőként is jelen van Kárpát-medence-szerte. Kiváló interkulturális érzékenységgel, több nyelven (magyar, ukrán, angol, orosz) tart előadásokat, konferenciákat moderál, podcastet vezet, blogol, és szenvedélyesen dolgozik egy illedelmesebb, tudatosabb társadalomért. Mindezt hiteles, emberközeli stílusban – mert számára a protokoll nem merev szabályrendszer, hanem a tisztelet és figyelmesség nyelve.



Bernáth Éva

Művészeti modulvezető, Középiskolás Program, MCC, a Nők a Kultúráért Klub elnöke

Email: bernath17@gmail.com

A mohácsi születésű szoprán zenei tanulmányait zongoristaként kezdte, majd magánének szakosként folytatta a Pécsi Művészeti Szakközépiskolában. Klasszikus ének tanulmányait a Pécsi Tudományegyetemen kezdte, majd a Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetemen szerzett ének-művész mesterdiplomát. Az egyetemi évek alatt meghatározó szakmai hatások érték: tanárai, kortársai és együttműködő művészek formálták zenei identitását. Részt vett számos operaprodukcióban, ária- és dalesteken.

2019-ben a Magyar Állami Operaház magánénekeseként debütált Donizetti Szerelmi bájital című operájában Gianettaként, Miklósa Erika partnereként. A pandémia idején fellépései részben elmaradtak, de új lehetőségek is nyíltak előtte, többek között az Opera Világnapján mutatkozott be az Éj királynőjeként. Azóta is számos szerepben láthatta a közönség, valamint rendszeresen háziasszonya az Operaház gyermekprogramjainak és koncertsorozatainak. Édesanyaként és kilencszeres nagynéniként kiemelten fontosnak tartja a zene nevelő erejét, ezért 2018-ban művésztanári diplomát is szerzett, és elkötelezetten dolgozik a fiatal generációk kulturális nevelésén.

Pályája az utóbbi években új irányt vett: digitális stratégiával és kulturális projektmenedzsmenttel is foglalkozott, jelenleg az MCC Középiskolás Program művészeti modulját vezeti. A kultúra iránti elhivatottsága a gyermek születése után új értelmet nyert: előadóművészi tevékenysége mellett a közösségi és értékalapú kulturális munka került előtérbe. 2024-ben megalapította a Nők a kultúráért klubot, amely a Kárpát-medence egészére kiterjedő civil kezdeményezésként a női alkotók és közvetítők szerepét szeretné megerősíteni. A klub 2024 nyarán a gyergyószentmiklósi Feltöltő keresztény zenei fesztiválon is képviseltette magát, több partnerintézménnyel közösen. Munkásságának fókuszában ma is a kultúra – de már nemcsak mint előadás, hanem mint közösségformáló, értékátadó erő – áll.



Kovács Miklós

Nemzetközi ügyekért felelős ENSZ Ifjúsági szakértő

Email: mikloskovacs99@gmail.com

Kovács Miklós ifjúsági szakértő és közösség-szervező. Az Eötvös József Gimnázium tanulójaként számos társadalmi és közéleti projektben vett részt, egyetemi tanulmányait 2025 szeptemberétől a Leideni Egyetemen folytatja nemzetközi kapcsolatok szakon. 2024-2025-ben egy éven át az ENSZ Ifjúsági Küldötti Program ifjúsági szakértőjeként dolgozott, ahol különösen az ifjúságpolitikai párbeszéd erősítésére, a társadalmi részvétel ösztönzésére és a fiatalok nemzetközi érdekképviselésére fókuszált. Kiemelten fontos számára a vita- és a Modell ENSZ-kultúra

fejlesztése: három éven át vállalt vezető szerepet heti klubfoglalkozások, valamint egy évente megrendezésre kerülő nemzetközi konferencia megszervezésében. Emellett a Diáktájékoztatás online felületének szerkesztőjeként is aktívan hozzájárul a diákok hiteles és naprakész informálásához. Szívügyének tekinti a különböző nézőpontokat ütköztető társadalmi diskurzust, különösen olyan közéleti kérdések kapcsán, amelyek megosztják a fiatalokat. Közösségépítő munkájával célja, hogy tartós budapesti és regionális együttműködések hozzon létre, amelyek teret adnak a fiatalok aktív szerepvállalásának és véleményformálásának.



Moravec Márton

Stratégiai együttműködésekért felelős ENSZ Ifjúsági szakértő:

Email: moraveczmarci@gmail.com

Moravec Márton a Dunaújvárosi Széchenyi István Gimnázium végzős tanulója, 2024-től a Magyar ENSZ Ifjúsági Küldötti Program stratégiai együttműködésekért felelős ifjúsági szakértője. Általános iskolában ének-zenei tagozaton tanult, majd gyermekszínészként a Dunaújvárosi Bartók Béla Színház előadásában szerepelt, így már egészen fiatalon megtapasztalhatta a művészet erejét és annak közvetítő szerepét. Középiskolai tanulmányai során felerősödött érdeklődése a társadalmi és nemzetközi viszonyok iránt, kutatja a kárpátaljai magyarság helyzetét.

Munkáját a folyamatok mélyebb megértése, a párbeszéd előmozdítása vezérli. Ifjúsági szakértőként a küldötti program és a civil, illetve állami szereplők közötti együttműködések erősítésén dolgozott a fiatalok helyzetének javítása, a kulturális nevelés előmozdítása érdekében.



Simon-Mészáros Janka

Óvodapedagógus, mentálhigiénés szakember

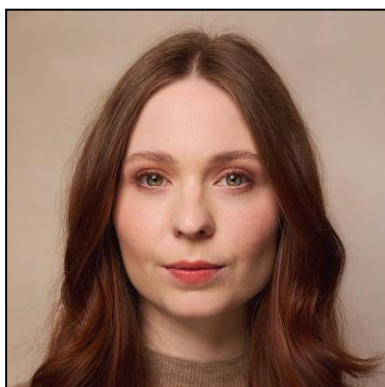
Email: meszarosjanka98@gmail.com

Simon-Mészáros Janka óvodapedagógus (BA, 2020) és mentálhigiénés szakember (MA, 2024), mindkét diplomáját a Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Pedagógusképző Karán szerezte meg. Szakmai érdeklődésének középpontjában a fiatal felnőttek és családok mentálhigiénés támogatása áll, különös tekintettel a kisgyermekes szülők előtt álló kihívásokra, valamint az óvodás korosztály érzelmi nevelésére. Háromgyermekes édesanyaként saját tapasztalatait is beépíti szakmai tevékenységébe, mélyen ismerve a munka és családi élet

összehangolásának mindennapi nehézségeit.

Első szakmai lépései során tanácsadások és önismereti workshopok tartásával szerzett tapasztalatot, emellett korábban részt vett családi és ifjúsági napon megrendezett panelbeszélgetésen is.

A mostani konferencián elsősorban a női szerepek, valamint a szülői lét és a szakmai karrier összeegyeztetésének kérdéseiben szerzett gyakorlati tapasztalatait osztja meg a résztvevőkkel.



Pető Dorina

Alapító pszichológus, Mélylevegő Projekt

Email: pdorina987@gmail.com

Dorina széleskörű tapasztalattal rendelkezik az egészségügyi kommunikáció, edukáció és stratégiai projektmenedzsment területén. Társalapítóként és vezetőként olyan kezdeményezéseket indított el és irányított, mint a Mélylevegő Projekt, amely Magyarország legnagyobb mentális egészséggel foglalkozó edukációs platformjává vált. Emellett kulcsszerepet játszott interdiszciplináris egészségügyi konferenciák, közösségi programok és vállalati partnerségek kialakításában, miközben tudományos és pszichoedukatív tartalmak százait koordinálta.

Szakmai útja során számos vezetői szerepkört töltött be – többek között egy egészségügyi oktatási program élén a Mathias Corvinus Collegiumban –, ahol komplex projekteket irányított, közösséget épített és fiatal szakembereket mentorált. Munkáját több rangos elismerés övezi, például a Magyar Fiatalokért Díj, valamint Forbes „30 sikeres magyar 30 alatt” listájára is felkerült.



Wettstein Annamária

Magyarország ENSZ Ifjúsági Küldötte

Email: wett.annamaria@gmail.com

Wettstein Annamária Magyarország senior ENSZ Ifjúsági Küldötte 2025-ben. Küldetése, hogy a magyar fiatalok hangját hitelesen képviselje nemzetközi és hazai szinten, kiemelt figyelmet fordítva a mentális egészség és digitális tudatosság előmozdítására, az önkéntesség népszerűsítésére és a fenntarthatóságra. Programja során országjáró konzultációkat és ifjúsági párbeszédet szervez, amelyek eredményeit az ENSZ székházában, New Yorkban, valamint a hazai ifjúságügyi döntéshozók előtt képviseli. Célja, hogy a fiatalok aktív részvételét támogató kezdeményezéseket támogasson, amelyek hosszú távon is pozitív hatást gyakorolnak a jövő generációira.



Modláné Görgényi Ildikó

Képzési szakértő, kutatás vezető

A Legjobb Női Munkahely pályázat Bíráló bizottság elnöke

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Email: modlane.gorgenyi.ildiko@gmail.com

Okleveles gépészmérnök, mérnök-tanár, kutató a hároméves doktori iskolát végzett.

A CEDEFOP- Board tagja volt hat éven át Magyarország képviseletében 2011-ig. Folyamatosan részt vesz a szakképzés és felnőttképzés területén hazai és nemzetközi együttműködésekben, projektekben és kutatásokban. Munkatapasztalatot szerzett mérnökként, tanárként,

egyetemi oktatóként, kutatóként, valamint vezetői és irányítói szerepkörökben minisztériumi területen 2014-ig. Több szakmai kiadvány és tankönyv szerzője.

Szakmai fókuszában a változó gazdasági és társadalmi körülményekhez igazodó képzési rendszerek fejlesztése, projektek tervezése és vezetése, kutatások irányítása, valamint elemzések és tanulmányok készítése áll.

2014 óta saját vállalkozásában végez kutatásvezetői, oktatási tanácsadói, projekttervezési, projektfejlesztési és szakértői tevékenységet.

2017-től az Apor Vilmos Katolikus Főiskolán felnőttképzési szakértő. 2021-től kulcsszerepet játszott a *felnőttképzési tréner szak* kidolgozásában és bevezetésében, ahol jelenleg szakfelelősi, oktatói, vizsgáztatói feladatokat lát el.

2021-től a Pest Vármegyei Önkormányzat foglalkoztatási -gazdaságfejlesztési paktum projektjének szakmai vezetője. A projekt része a szociális gazdaságfejlesztés a helyi termékek fejlesztése, a befektetésösztönzés és a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (személyiségfejlesztés mentálhigiénia, munkadiagnosztika, digitális átállás stb.).

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) elnökségi tagja és kutatásvezetője, rendszeres keynote előadó hazai és nemzetközi konferenciákon. A 2007-ben alapított Legjobb Női Munkahely Díj Értékelő Bizottságának elnöke.

Kutatásvezetőként dolgozott két „Visegrádi nők – Nő, Család és Karrier” című nemzetközi kutatási projektben (2020–2022), valamint több európai uniós felnőttképzési projektben (2013–2025).

Részt vesz a CA21107 COST (European Cooperation in Science and Technology) Akcióban: „Work Inequalities in Later Life Redefined by Digitalization (DIGI-net)” – az időskori munkavállalással kapcsolatos egyenlőtlenségek digitalizáció általi újragondolása. A projekt keretében Ferenczi Andreával együtt készítenek elő publikációkat több európai egyetemmel együttműködésben.

További információ:

Ferenczi Andrea (+3630982703)

ferenczi@noikarrier.hu · <https://www.noikarrier.hu/>