



15 ÉVE AZ ENSZ-BEN A NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER TÉMA KÉPVISELETÉBEN

A 2003 –ban alapított Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) konferenciája és partnertalálkozója abból az alkalomból, hogy 2009-ben első magyar civilszervezetként nyert el Speciális „Consultative NGO” státuszt az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsa keretében.

**Az ünnepi rendezvény keretében sor kerül
a Legjobb Női Munkahely 2023 Pályázat Díjátadóra.**

Időpont: 2024. november 29. 13:30–19:30
Helyszín: Rubin Wellness & Conference Hotel Akvamarin terem
(1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.)

PROGRAMTERV

13:00-13:30 Regisztráció

13:30-13:45

Megnyitó

15 éve az ENSZ-ben a Nő, Család és Karrier téma képviselőjében

Ferenczi Andrea (levezető elnök)

a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító elnöke

13:45-14:00

Dr. Horváth Zsuzsanna

ENSZ rendkívüli és meghatalmazott nagykövet

Videóüzenete

ENSZ Magyar Képviselő New York

14:00-14:20

A munka és magánélet egyensúly összehangolásának tudományos kérdései

Rusinné Prof. Dr. Fedor Anita

GTIDEA Professzora, általános és tudományos dékánhelyettes, Debreceni Egyetem
Egészségtudományi Kar

14:20-14:35

Generációs diverzitás program

Dobi Kitti

Humán erőforrásért felelős vezérigazgató-helyettes

CHRO

MBH Bank Nyrt.

14:35-15:20 Kávészünet

15:20-15:35

Ambíciózus foglalkoztatási és képzési célok 2030-ig - milyen kihívásokat és lehetőségeket rejtene?

Joó Kinga

Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSzB) elnökségi tagja

15:35-15:50

A vezető legfontosabb kincse a munkatárs

Dr. Konczosné Prof. Dr. Szombathelyi Márta

Egyetemi tanár

Egyetemi Tudományos Diákköri Tanács, elnök

Tehetségsegítő Tanács, elnök

RGDI Gazdálkodás és Szervezéstudományi Doktori Program, Doktori Iskola Tanács

Kautz Gyula Gazdaságtudományi Kar

Vezetéstudományi és Marketing Tanszék

Széchenyi egyetem

15:50-16:30

Kerekasztalbeszélgetés

Téma: A készségfejlesztés lehetőségei

Moderátor:

Bartha Andrea tréner és coach

Előadók:

Bartos Andrea ügyvezető, Családbarát Magyarország Központ

Dani Gyöngyi, többszörös Európa-bajnok, világbajnok és hatszoros ezüstérmes paralimpikon vívó

Fazekas Gyöngyi HR tanácsadó

Miczinkó Katalin médiaszakértő

16:30-16:45 **Technikai szünet**

Legjobb Női Munkahely 2023 Pályázat Díjátadó

16:45-18:30

16:45-17:00

Megnyitó

Ferenczi Andrea (levezető elnök)

a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító elnöke

17:00-17:15

A felnőttképzés és foglalkoztatás aktuális kérdései

Modláné Görgényi Ildikó

Képzési szakértő, kutatás vezető

A Legjobb Női Munkahely pályázat Bíráló bizottság elnöke

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

17:15-18:30

Díjátadó

Értékelés

Díjazott szervezetek bemutatkozása

Gratulációk, fotók

Ünneplés

18:30-19:30

Melléklet: Tájékoztató

TÁJÉKOZTATÓ

A 2003 –ban alapított Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 15 éve az ENSZ-ben a Nő, Család és Karrier téma képviselőjében címmel ünnepi konferenciát és partnertalálkozót szervez abból az alkalomból, hogy 2009-ben első magyar civilszervezetként nyert el „Speciális Consultative NGO” státuszt az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsa keretében.

A konferenciát egyben a CSW69 Civilfórumra való felkészülés jegyében szervezzük, amelynek a témája CSW69 / Peking+30 (2025).

Az ünnepi rendezvény keretében sor kerül sor a Legjobb Női Munkahely 2023 Pályázat Díjátadóra.

Háttér

A 2003-ban alapított Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) célja a nők foglalkoztatásának elősegítése összhangban a családi háttér fontosságával, az élethosszig tartó tanulásban való részvétel biztosításával, a kormányzati-, az üzleti- tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítésével, együttműködésben magyar, határon túli, európai és más külföldi civilszervezetekkel és szakértőkkel.

A „Nő, Család és Karrier” téma képviselőjében az MNKSZ 2009-től első magyar „ENSZ-ECOSOC speciális konzultatív státusszal” rendelkező civilszervezetként részt vesz az ENSZ / ECOSOC munkájában. Ezzel is szeretnénk hozzájárulni, hogy hatékonyabbá váljanak az ENSZ és az európai kapcsolatok olyan globális ügyek, mint a női esélyegyenlőség, a női jogok, a fenntarthatóság, a STEM és ICT, valamint a demográfiai kihívások területén.

Az MNKSZ közhasznú civilszervezet, amely tevékenysége során átveszi mindazon külföldi jó példákat, amelyeket meghonosításra érdemesnek ítél. Célja továbbá, hogy a magyar példákat megismertesse a világgal, az Európai Unióval és az ENSZ-szel kialakított kapcsolatrendszerén keresztül.

Fontosnak tartjuk, hogy olyan speciális csoportok, mint a kisgyermekes anyák, az 55 év feletti nők, a vidéki nők, pályakezdő nők, és a fogyatékkal élő nők esetében is megismertessünk jó példákat a családi élet és munkavállalás összehangolásának sikeres megvalósítására.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat (2007 óta)

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan eszmecsere-fórumot hozott létre, amellyel hozzájárulunk a munkaerő-piac bővüléséhez és a gazdasági versenyképesség erősödéséhez.

A 2023-as évre tizenhetedik alkalommal kiírt Legjobb Női Munkahely pályázat célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a magánélet /családi élet összeegyeztetését.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat keretében 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében. Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként több mint 24 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A konferencia témái

Az előadások és a kerekasztalbeszélgetés témái az MNKSZ fő projektjei (9) alapján lettek kiválasztva:

ENSZ CSW

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség 2009 óta Speciális „Consultative NGO Státusszal rendelkező civilszervezetként vesz részt az ENSZ minden év márciusában megrendezésre kerülő legmagasabb szintű nők helyzetével foglalkozó rendezvényén:CSW (Commission On Status Of Women)

Aktualitás:

Felkészülésünk a CSW69 / Peking+30 (2025) eseményre

2025-ben a globális közösség a Nők Negyedik Világkonferenciája és a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform (1995) elfogadásának harmincadik évfordulóját ünnepli.

A nők helyzetével foglalkozó bizottság hatvankilencedik ülésére az ENSZ New York-i központjában kerül sor 2025. március 10. és 21. között.

A tagállamok, az ENSZ-szervezetek és az ECOSOC által akkreditált nem kormányzati szervezetek (NGO-k) képviselőit a világ minden régiójából meghívják az ülésre.

Témák

A hatvankilencedik ülősszak középpontjában a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform végrehajtásának áttekintése és értékelése, valamint a Közgyűlés 23. rendkívüli ülősszaka eredményei állnak. A felülvizsgálat magában foglalja azon jelenlegi kihívások értékelését, amelyek érintik a cselekvési platform végrehajtását, valamint a nemek közötti egyenlőség megvalósítását és a nők szerepvállalását, valamint annak hozzájárulását a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrend teljes körű megvalósításához.

EU projektek

Az MNKSZ alapítói 2003-ban a Magyarország 2004-től megvalósult teljes jogú európai uniós tagságára való felkészülés jegyében hozták létre a Szövetséget azzal a céllal, hogy együtt alakítsuk Európa jövőjét, és benne a nők érvényesülését az élet minden területén.

Misszió: A nők esélyegyenlőségének javítása a karrierfejlesztésben és vezetői pozíciók elérésében, valamint az ENSZ és az európai uniós ajánlások, elvárások közvetítése és megvalósulásuk elősegítése útján.

Megalakulásunk óta kutatási és felnőtt tanulási projektekben veszünk részt, és több mint 50 nemzetközi konferenciát és számos találkozót, workshopot szerveztünk.

Aktualitás:

Az MNKSZ felkérést kapott az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” (SOC) szekció / A munkaerőpiac megfigyelőközpontja (LMO) részéről „Az EU úton a 2030-ra kitűzött kiemelt foglalkoztatási és képzési célok elérése felé: a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek véleménye néhány kiválasztott tagállamban” című tanulmányban.

A tanulmányban a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek véleménye jelenik meg 6 kiválasztott tagállamban, köztük Magyarországon.

Nőikarrier korhatár nélkül

Az MNKSZ 2009 óta hívja fel a figyelmet Magyarországon és egy nemzetközi szintre kiterjesztett awareness raising program keretében az 55 pluszus nők helyzetére. Célja, hogy az 55 év feletti nők lehetőséget kapjanak a munkaerőpiacon való részvételre, megoszthassák tapasztalataikat, vegyenek részt az élethosszig tartó tanulásban, vállaljanak aktív szerepet a társadalomban, ideértve az önkéntes munkát is, tudatosan készüljenek fel a hosszabb, egészségesebb, tartalmas életre.

Március a fogyatékossgal élő nők

Az MNKSZ fontosnak tartja, hogy a többszörösen hátrányos helyzetű nők, köztük a fogyatékossgal élő nők esetében is megismertessünk jó példákat a családi élet és munkavállalás összehangolásának sikeres megvalósítására. Ezért indítottuk el 2006-ban a "Március a fogyatékossgal élő nőké" kezdeményezésünket, melynek keretében több konferenciát szerveztünk Dani Gyöngyi tagunk, többszörös Európa-bajnok, világbajnok és hatszoros ezüstérmes paralimpikon vívó együttműködésével.

Visegrádi Női Fórum

2019- ben elindítottuk a Visegrádi Női Fórumot a közös értékek mentén, a nők megerősítése (women's empowerment), kiemelten a nők foglalkoztatása és a work-life balance érvényesülése érdekében.

2020 – 2022 között az MNKSZ koordinátorként valósította meg a „Nő, Család és Karrier – Civil Fórum a V4 Szellemében” és a „Nő, Család és Karrier – A pandémia hatása a munka és magánélet egyensúlyára a V4 országokban” című kutatási projekteket a Visegrádi Alap támogatásával partnerségben V4 országok szervezeteivel, akikkel azóta is folytatjuk az együttműködést.

MNKSZ kezdeményezésre a cseh Business & Professional Women CR z.s. és a szlovák Association of Business Women női szervezetekkel partnerségben valósítottuk meg a 2024 júliusban lezárult „Women, Families, Careers - Digital solutions in adult learning” (Nők, Család, Karrier - Digitális megoldások a felnőtt tanulásban) című Erasmus+ felnőtt tanulási projektet, amelynek koordinátora volt a Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft.

**További információ és regisztráció:
Ferenczi Andrea (+3630982703) · ferenczi@noikarrier.hu**

TÁMOGATÓK:



KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS
MINISZTERIUM



Nemzeti
Együttműködési
Alap



MINISZTERELNÖKSÉG



BETHLEN GÁBOR
Alapkezelő Zrt.