



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

<https://www.youtube.com/@AWCDH>

SAJTÓHÍR

2026. március 31.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség ötödik alkalommal szervezett kísérőrendezvényt az ENSZ-ben a CSW NGO FORUM keretében.

**„A néma hangok felerősítése: Kutatás / Erőszak / Idős nők / Karrier
Együtt egy jobb világért minden generáció számára”**

című kísérőrendezvényt az International Network for the Prevention of Elder Abuse – INPEA és a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) közösen rendezte meg 2026. március 11-én a CSW70 - Nők Helyzetével Foglalkozó Bizottság 70. ülészsaka Civil Fórumán a Church Center for the United Nations (CCUN) épületében New Yorkban.

Háttér

A rendezvény az idősödés kérdését összetett és többdimenziós megközelítésben vizsgálta, különös figyelmet fordítva az idősebb nők helyzetére, társadalmi láthatóságára, valamint azokra a különböző – gyakran rejtett – bántalmazási és elhanyagolási formákra, amelyek érinthetik őket.

A program célja az volt, hogy felhívja a figyelmet azokra a strukturális és kulturális tényezőkre, amelyek növelik az idősebb nők sérülékenységét, ugyanakkor bemutassa azokat a jó gyakorlatokat és szakpolitikai irányokat is, amelyek támogatják az aktív és méltóságteljes idősödést.

A kutatási eredmények és a mindennapi tapasztalatok egyaránt azt mutatják, hogy az idősebb nők világszerte az egyik legnagyobb és leggyorsabban növekvő demográfiai csoportot alkotják, miközben továbbra is a legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportok közé tartoznak.

Az ageizmus – akár nyíltan, akár rejtettebb formában jelenik meg, enyhébb vagy súlyosabb módon – számos társadalomban érinti a 60 év feletti nőket világszerte. Ezek a jelenségek nem tekinthetők természetesnek vagy elfogadhatónak, és nem hagyhatók figyelmen kívül.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség és az International Network for the Prevention of Elder Abuse – INPEA (Időskorúakkal Szembeni Bántalmazás Megelőzésének Nemzetközi Hálózata) együttműködése

A több mint 15 éves szakmai együttműködés középpontjában az idősebb nőket érintő szakpolitikai, társadalmi és emberi jogi kérdések állnak. Ez a jelenlegi esemény is azt a közös küldetést tükrözte, hogy nemzetközi szinten megoldásokat keressünk annak érdekében, hogy a nők életkoruk előrehaladtával kevésbé legyenek kitéve a bántalmazás, az elhanyagolás vagy a diszkrimináció bármely formájának.

Az INPEA több mint két évtizede, immár 27 éve végez érdekképviseleti, oktatási és kutatási tevékenységet az idősebb emberek emberi jogainak védelme és előmozdítása érdekében. Susan B. Somers, JD, az INPEA elnökének vezetésével a szervezet az idősebb emberek emberi jogainak előmozdítására, valamint az idősekkel szembeni bántalmazás, elhanyagolás és erőszak világszintű felszámolására összpontosít.



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

E munka magában foglalja az ENSZ tagállamaival és nemzetközi civil szervezetekkel folytatott érdekképviseleti tevékenységet, továbbá a káros kulturális és hagyományos gyakorlatok elleni fellépést, valamint annak tudatosítását, hogy támogatni kell az idősebb emberek autonómiájának és függetlenségének megőrzését.

Az MNKSZ szakmai hozzájárulása abban rejlik, hogy az idősödés témáját összekapcsolja a nők aktív társadalmi részvételével, az egész életen át tartó tanulással, a nők munkaerőpiaci részvételének meghosszabbításával, valamint a generációk közötti együttműködés fontosságával. Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke szerint az aktív idősödés tudatos, életpálya-szemléletű megközelítése hozzájárul a pénzügyi stabilitás, az önbizalom és a személyes autonómia megőrzéséhez. Ezáltal csökkentheti az idősebb nők sérülékenységet, és erősítheti társadalmi, családi és munkahelyi pozíciójukat.

Az INPEA és az MNKSZ együttműködése az Egyesült Nemzetek Szervezetének keretében elsősorban a Nők Helyzetével Foglalkozó Bizottság (Commission on the Status of Women – CSW), valamint az ENSZ Európai Gazdasági Bizottsága (United Nations Economic Commission for Europe – UNECE) programjaihoz kapcsolódik New Yorkban, Genfben, valamint más nemzetközi és magyarországi helyszíneken.

Az együttműködés főbb formái:

- közös írásos nyilatkozatok készítése a CSW konferenciáira;
- közös szakmai és érdekképviseleti tevékenység ENSZ-fórumokon;
- kölcsönös meghívások szakértő előadóként nemzetközi és hazai rendezvényekre (eddig közel 20 alkalommal);
- előadások magyarországi és nemzetközi konferenciákon;
- tudományos és kutatási együttműködés.

Az MNKSZ számára külön megtiszteltetés, hogy az INPEA Ferenczi Andreát magyarországi képviselőjének nevezte ki.

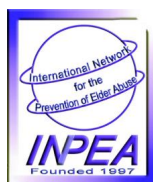
A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ)

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetséget (MNKSZ) 2003-ban alapította Ferenczi Andrea. A szervezet mára több mint 70 tagot számlál, és vezető magyar civil szervezetté vált, amely hazai, határon túli és nemzetközi partnerségeken keresztül hidat képez a kormányzati, üzleti, tudományos és civil szektorok között. 2009 óta az MNKSZ különleges tanácsadói státusszal rendelkezik az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsánál (ECOSOC), első magyar civil szervezatként elnyerve ezt az elismerést, és aktívan részt vesz a nemzetközi szakpolitikai párbeszédekben.

„Női karrier korhatár nélkül– Generációk együttműködése”

Az ENSZ keretében kialakult szakmai együttműködések tapasztalataira építve az MNKSZ 2009-ben indította el a „Női karrier korhatár nélkül” awareness raising programját. Ez a kezdeményezés később „Női karrier korhatár nélkül– Generációk együttműködése” programmá fejlődött, amely erősíti a generációk közötti párbeszédet, a kölcsönös megértést és az együttműködést.

Meggyőződésünk, hogy a generációk közötti együttműködés az ageizmus elleni fellépés egyik leghatékonyabb eszköze. A Magyar ENSZ Ifjúsági Küldötti Programmal 2024 óta fennálló együttműködés révén az MNKSZ munkája ma már öt generáció tudását és tapasztalatát kapcsolja össze, egyedülálló, generációkon átívelő szemléletet teremtve a női karrierfejlesztés és az aktív társadalmi részvétel területén.



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

Az MNKSZ programja a kísérőrendezvény keretében

A kísérőrendezvény két részből állt.

A megnyitót követően a két társszervező civilszervezet programját két külön tematikus szekcióban mutatták be.

A második szekcióban a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség programja Ferenczi Andrea elnök a „Hídépítés az idősödés, a női vezetés és a generációk közötti együttműködés között” című előadásával kezdődött. Az előadók megoldásokat és jó gyakorlatokat mutattak be, különös tekintettel az aktív idősöedésre, az egész életen át tartó tanulásra, a generációk közötti együttműködésre, valamint a nők munkaerőpiaci részvételének bővítésére.

A rendezvény előadói a kormányzati, üzleti, tudományos és civil szektor szakértői voltak, akik öt generációt képviseltek. Közös célunk az volt, hogy hozzájáruljunk a nők helyzetének javításához minden életkorban helyi, regionális és globális szinten egyaránt, ezáltal támogatva a Nők Helyzetével Foglalkozó Bizottság 70. ülészakánának célkitűzéseit és a nemek közötti egyenlőség megvalósítását.

A program kiemelt elemei:

Megnyitó: Pamela Teaster, PhD, titkár, INPEA

I. RÉSZ – INPEA kerekasztal-beszélgetés

- Moderátor: Pamela Teaster, PhD
- Részvevők: Gabriela Ramos Bonilla, PhD-hallgató; Karen A. Roberto, PhD; Sutton King, MPH

II. RÉSZ – MNKSZ előadások

- Ferenczi Andrea – elnök, MNKSZ, levezető elnök:
„Hídépítés az idősödés, a női vezetés és a generációk közötti együttműködés között”
<https://youtu.be/BeyaOkmRVqw>
- Dobi Kitti – HR vezérigazgató-helyettes, MBH Bank:
„Karrier minden generáció számára – Díjnyertes munkáltatói gyakorlat a pénzügyi szektorban”
- Adonicsné Püske Kata – főigazgató, Semmelweis Egyetem:
„A családbarát munkahelyektől az életút-barát szervezetekig”
<https://youtu.be/324tiXYLAxc>
- Kovács Kincső – ifjúsági tanácsadó, MNKSZ; joghallgató, ELTE; szakértő, Magyar ENSZ Ifjúsági Küldötti Program (2024–2025):
„Generációk kéz a kézben”
<https://youtu.be/qqWvr9m97fQ>
- Felkért hozzászóló: Moravec Márton – ifjúsági tanácsadó, MNKSZ; joghallgató, ELTE; szakértő, Magyar ENSZ Ifjúsági Küldötti Program (2024–2025)
<https://youtu.be/GaLYFgy5S2o>

A rendezvény zárásaként Ferenczi Andrea őszinte köszönetét és elismerését fejezte ki Susan Somers részére az INPEA-val fennálló, több mint 15 éves szakmai együttműködésért. Sajnálatos módon Ms. Somers személyesen nem tudott jelen lenni az eseményen, hogy átvegye a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség Women's Career Lifetime Achievement Award díját.

További információ: Ferenczi Andrea, elnök
Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ)
E-mail: ferenczi@noikarrier.hu, <https://www.noikarrier.hu/>